

Präsentiert vom  
Berufsverband für Online-Bildung e.V.



20. Mai 12:30 Uhr

## Blended Learning, Neue Formate, Neues Lernen? Wie der Medien und Methodenmix wirklich funktioniert



Blended Learning verbindet traditionelle Formate mit E-Learning, Webinaren und Social Media. Der große Vorteil im Medienmix: formelle und informelle Lernprozesse können problemlos zusammenwachsen. Was sollten die Personalentwickler wissen, um die richtigen Entscheidungen treffen zu können? Wie verändern sich die Rollen und Kompetenzen der Trainer? Wo liegen die Chancen und Grenzen?

Dr. Katja Bett, Blended Learning Designerin, Certified Live Online Trainerin

20. Mai 13:30 Uhr

## Virtuelle Arbeitswelt – Heute hier, morgen dort. Wie Zusammenarbeit in verteilten Teams gelingt



Der Arbeitsalltag wird zunehmend geprägt von der Zusammenarbeit mit „abwesenden“ Kollegen, also Kollegen, die an einem anderen Ort arbeiten. Welche neuen Kompetenzen brauchen virtuelle Führungskräfte? Wie wird ein Team fit für virtuelle Zusammenarbeit? Schafft eine virtuelle Kaffeepause persönliche Nähe? Notwendige technische Rahmenbedingungen? Ungeahnte Vorteile durch die räumliche Verteilung? Katja Königstein, Virtual Performance Assessment Beraterin, Web-Moderatorin

21. Mai 12:30 Uhr

## Webinare – Live im Netz gemeinsam lernen. Wie Webinare tatsächlich motivieren und begeistern können



Wodurch werden Webinare wirklich effektiv? Was muss bei der Umgestaltung von Präsenzveranstaltungen in Webinarform beachtet werden? Welche Moderationskompetenzen brauchen die Webinar-Trainer? Reicht es einfach die Technik bereit zu stellen oder wird Begleitung und spezielle Ausbildungen nötig? Wie können Personalentwickler und Weiterbildungsverantwortliche die Qualität von Webinaren sicherstellen? Isabel Hammermann-Merker, Dipl. Päd., Online Teacher, Supervisorin

21. Mai 14:30 Uhr

## Learning on-, near- and by-the job: Personalentwicklung Online – Fühlen Sie den Puls der Zeit



Wissen veraltet heutzutage schnell. Kann eine zeitgemäße Personalentwicklung mit Hilfe der Neuen Medien flexibler und besser reagieren? Wo muss Personalentwicklung ansetzen und was kann sie tatsächlich leisten? Genügt es einfach auf neue Techniken und das Social Web zu setzen oder braucht es doch mehr? Wie kann Personalentwicklung Mitarbeiter fit machen für die digitale Arbeitswelt von morgen?

Anja Röck, M.A. Personalentwicklung, Certified Live Online Trainerin

## Die Personalfachmesse in Süddeutschland

Die PERSONAL2014 Süd zeigt, wohin die Reise im HR-Management geht. Rund 280 Aussteller präsentieren auf der führenden Personalfachmesse im süddeutschen Raum ihre Produkte und Dienstleistung in der Messe Stuttgart. In fünf Praxisforen und auf zwei Aktionsflächen Training bietet die Messe rund 160 Vorträge und Diskussionen. Hinzu kommt ein MeetingPoint zum praxisnahen Austausch. Neben der etablierten Themenreihe „Personal & Verwaltung“ sind erstmals die Vortragsreihen „HR & IT“ und „Corporate Learning & Working Day“ im Programm. Neu ist auch der Sonderbereich „Mobility Parc“ rund um das Thema Fuhrparkmanagement.

Parallel und in Ihrem Eintrittsticket enthalten finden Sie 120 Aussteller zum Thema betriebliche Gesundheitsförderung und Demografie am Arbeitsplatz.

Netzwerken Sie in Stuttgart mit mehr als 6.000 HR-Fachleuten!

Jetzt ermäßigtes Eintrittsticket  
online bestellen und 40% sparen!



[www.personal-sued.de](http://www.personal-sued.de)

## E-Learning Pioniere als Expertenrat

Prof. Dr. Winfried Sommer und Prof. Dr. Uwe Beck, die ehemaligen wissenschaftlichen Leiter der Learntec und der Professional Learning Europe (PLE), sowie Dr. Hartmut Barthelmeß bilden den Expertenrat für den Bereich Corporate Learning & Working auf der PERSONAL2014 Süd. Die drei E-Learning-Pioniere gestalten das Programm zum Thema und unterstützen den Messeveranstalter beim Ausbau des zugehörigen Ausstellungsbereiches.

Natürlich steht der Expertenrat Ihnen auf der Messe auch für Fragen und Anregungen zur Verfügung.

### HOTELSERVICE

Granevento GbR  
Carl-Schurz-Str. 5  
28209 Bremen  
Christian Strasser

Tel.: +49 421 577925-96  
[www.granevento.de/booking/personalsued/de](http://www.granevento.de/booking/personalsued/de)

### MESSEVERANSTALTER

spring Messe Management  
GmbH  
Güterhallenstraße 18 a  
68159 Mannheim

Tel.: +49 621 70019-0  
Fax: +49 621 70019-19  
[info@personal-messe.de](mailto:info@personal-messe.de)  
[www.personal-messe.de](http://www.personal-messe.de)



# Corporate Learning & Working Day



## 21. Mai 2014

### Messe Stuttgart | Halle 7

### KEYNOTE-SPEAKER



Prof. Dr.  
Dieter Frey

Leiter des LMU Centers für  
Leadership & People  
Management

Durch ethikorientierte  
Führung zum Erfolg:  
Von Immanuel Kant, Karl  
Popper und Hans Jonas  
lernen

21.05.2014 | 11.20–12.05 Uhr  
Forum 5 | Halle 7



Thementag  
im Rahmen der  
PERSONAL2014 Süd

[www.personal-sued.de](http://www.personal-sued.de)

#Psued14

Die PERSONAL2014 Süd punktet nicht nur mit vielen Netzwerkmöglichkeiten, sondern auch mit einer engen Verzahnung von Ausstellung und Vortragsprogramm. Insgesamt bietet die führende Personalfachmesse in Süddeutschland rund 160 Vorträge und Diskussionen in 5 Praxisforen und auf zwei Aktionsflächen Training. Mit dem Corporate Working & Learning Day etabliert der HR-Gipfel einen neuen Schwerpunkt, der sich innovativen Lernmethoden für den Arbeitsalltag in Unternehmen und Organisationen widmet.

Der Besuch des Thementages ist kostenfrei im Rahmen der

PERSONAL  2014 Süd  
15. Fachmesse für Personalmanagement

Mit freundlicher Unterstützung von:



Berufsverband für Online-Bildung

Netzwerken Sie mit uns!





Mittwoch, 21. Mai 2014  
11.20 – 12.05 Uhr | Forum 5 | Halle 7

### Prof. Dr. Dieter Frey

Leiter des LMU Centers für  
Leadership & People Management

## Durch ethikorientierte Führung zum Erfolg: Von Immanuel Kant, Karl Popper und Hans Jonas lernen

Immanuel Kant, Hans Jonas und Karl Popper stehen für Philosophien, die für den Erfolg von Organisationen relevant sind.

Immanuel Kant proklamiert als Vertreter der Europäischen Aufklärung: Bediene dich deines Verstandes; sei mündig! Handle so, dass dein Handeln ein allgemeines Gesetz sein könnte. Karl Popper postuliert den „kritischen Rationalismus“: Fortschritt kommt demnach durch kritisch-rationale Diskussion im Sinne einer Dialogkultur, wobei wir nie im Besitz der Wahrheit sind. Gemäß der „Approximationstheorie der Wahrheit“ gilt es, Theorien kontinuierlich zu verbessern. Laut Hans Jonas ist der Mensch das einzige Wesen, das zur Verantwortung fähig ist – für diesen Planeten (Nachhaltigkeit), aber ebenso für Menschenwürde im weitesten Sinne.

Prof. Dr. Dieter Frey führt anhand dieses philosophischen Dreiecks aus, inwiefern Menschenwürde, ethikorientierte Führung und Exzellenz zusammen hängen und mit welcher Philosophie Führungskräfte welchem dieser drei Aspekte Nachdruck verleihen.

### Fokus Corporate Learning & Working

Technologiegestützte betriebliche Weiterbildung ist heute intensiver und produktiver denn je: Mitarbeiter lernen direkt am Ort des Geschehens, dem Arbeitsplatz – nah an der Berufspraxis und im Austausch mit Kollegen. Sie treffen sich zunehmend im Netz und nutzen Online-Medien als Schulungstool und Arbeitswerkzeug. In einem Mix aus Praxisbeispielen, Ausstellervorträgen und Expertenbeiträgen bekommen Entwicklungen wie Workplace Learning und mobile Lernanwendungen ein eigenes Forum.

Personaler und Weiterbildungsexperten skizzieren vor allem innovative Ansätze für Führungskräfteentwicklung und virtuelle Teamarbeit.

### Besuchen Sie auch den Ausstellungsbereich zum Thema Corporate Learning & Working

Sie suchen nach einer passenden Trainingslösung oder einem kompetenten Berater in Weiterbildungsfragen? Dann haben Sie im Sonderbereich zur Themenreihe die Gelegenheit dazu. Viele der insgesamt rund 280 Aussteller präsentieren Produkte und Dienstleistungen rund um Weiterbildung und Training. Komplette Ausstellerliste unter [www.personal-sued.de](http://www.personal-sued.de)

13.35 – 14.20 Uhr

## Kompetenzorientierte Führungskräfteentwicklung – Praktische Erfahrung bei der SIHI Group



Oliver Grafeneder, HR Director SIHI Group

Dr. Frank Edelkraut, Geschäftsführer, Mentus GmbH

In einer strukturierten Personalanalyse und -planung erkannte die SIHI Group, dass mittelfristig interne Kandidaten für Positionen im oberen und obersten Management fehlen. Deshalb wurde ein Talentmanagementprozess gestartet, der alle Führungsebenen und europäischen Tochtergesellschaften umfasste. Das Konzept und die Erfahrungen werden vorgestellt.



14.45 – 15.15 Uhr

## Die Zukunft der betrieblichen Bildungsarbeit – Corporate Education 2030



Dr. Heiko von der Gracht,

Institute of Corporate Education e. V. (incore)

Ob mit Gehirn-Screenings zu größerem Lernerfolg oder mithilfe von Bildungsavataren im Web durch das Mitarbeitertraining – das sind nur zwei aus einer Vielzahl von Zukunftsszenarien der (Weiter-) Bildung. Der Vortrag stellt aktuelle Ergebnisse aus umfangreicher Trend- und Szenarioforschung vor, wirft einen Blick über den Tellerrand hinaus und zeigt, wie man die eigene Zukunftskompetenz schärft.

15.20 – 15.50 Uhr

## Virtuelle Teamarbeit und Wirtschaftssimulationen als effektive Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung



Martin Polich, Bayer AG

Führungskräfte international agierender Unternehmens sollten geschult sein in virtueller Teamarbeit und auch über betriebswirtschaftliches Know-How verfügen. Die Bayer Academy bietet dazu Trainingsprogramme an: zu virtueller Teamarbeit das Programm BayWay®, zu betriebswirtschaftlichem Know-How die Unternehmenssimulation BIMS®online, wo kleine Teams lernen, ein Unternehmen kompetent zu führen.

16.00 – 16.30 Uhr

## Führungskräfteentwicklung und training: Ergebnisbericht zur Studie „e-Learning und Lernen am Arbeitsplatz im Mittelstand“



Peter Miez-Mangold, Bereichsleiter e-Learning,  
Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Insgesamt 200 Experten für Personalfragen in deutschen Unternehmen haben im Sommer 2013 an der Befragung zum derzeitigen Stand sowie den mittelfristigen Perspektiven des e-Learning in deutschen Unternehmen teilgenommen. Vor diesem Hintergrund werden konkrete Beispiele beleuchtet, um Mitarbeiter über die Fachqualifikation hinaus ganzheitlich in ihrer Führungskompetenz zu befähigen und zu stärken.

16.30 – 17.00 Uhr

## Blended Learning in der Führungsausbildung – Top oder Flop?



Max Gissler, Schweizer Post

Ralf Haselmann, Leiter Produktmanagement eLearning & Neue Medien, Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz)

Dem Megatrend „Digitalisierung“ können sich Führungspersonen nicht mehr entziehen. Wie gehen sie selber damit um und wie bieten sie die firmeninterne Führungsweiterbildung an. Das modulare Weiterbildungsprogramm ist ein wichtiger Schritt. „Führung kann man lernen“. Wir zeigen Ihnen, wie Blended Learning die Führungsausbildung revolutioniert und wie damit die Medienkompetenz merklich erhöht wird.

17.00 – 17:30 Uhr

## Abschlusspodium Corporate Learning & Working Day

Podiumsdiskussion mit den Referenten der Themenreihe

Moderation: Gudrun Porath, freie Journalistin

Das vollständige Vortragsprogramm  
finden Sie unter  
[www.personal-sued.de](http://www.personal-sued.de)